

STATUT

UNII PRODUCENTÓW I PRACODAWCÓW PRZEMYSŁU MIĘSNEGO

Rozdział I.

Paragraf 1.

Związek o nazwie Unia Producentów i Pracodawców Przemysłu Mięsnego działa w oparciu o ustawę z dnia 23 maja 1991r o organizacjach pracodawców (Dz.U. nr. 55 z 1991 poz. 235 z późn. zmianami) i zrzesza osoby fizyczne i prawne, na zasadzie dobrowolności będące polskimi producentami i dystrybutorami mięsa i jego przetworów oraz produkujące komponenty mające zastosowanie w przetwórstwie mięsa i jego przetworów, podmioty gospodarcze prowadzące działalność w zakresie utylizacji lub inne działające na rzecz przemysłu mięsnego.

Paragraf 2.

1. Unia posiada osobowość prawną.
2. Unia posiada znak graficzny.

Paragraf 3.

Terenem działalności Unii jest obszar Rzeczypospolitej Polskiej i zagranica, siedziba Unii mieści się w Warszawie.

Paragraf 4.

Unia opiera swoją działalność na społecznej pracy swoich członków, może także zatrudniać pracowników.

Rozdział II.

Paragraf 5.

Podstawowym celem Unii jest zapewnienie zrzeszonym w niej osobom pomocy w realizacji ich działalności gospodarczej poprzez prowadzenie doradztwa i szkoleń jako instytucja szkoleniowa i doradcza, działalności informacyjno-wydawniczej, agencji doradztwa personalnego i pośrednictwa w zatrudnieniu, udzielanie członkom Unii wszechstronnej pomocy i ochrony prawnej, reprezentowanie ich interesów oraz kształtowanie jednolitego stanowiska we wszystkich sprawach związanych z prowadzoną przez nich działalnością gospodarczą, a także promocja branży mięsnej.

Unia realizuje swoje cele między innymi przez:

1. reprezentowanie interesów producentów i pracodawców przemysłu mięsnego wobec organów władzy samorządowej, państwowej oraz instytucji krajowych i międzynarodowych.
2. udzielenie członkom Unii pomocy przy wykonywaniu działalności gospodarczej poprzez porady prawne i organizacyjne, szkolenia, interwencje, udzielanie informacji i rekomendacji oraz pomoc w uzyskaniu kredytów i pożyczek
3. prowadzenie działalności gospodarczej polegającej między innymi na tworzeniu wspólnych przedsięwzięć gospodarczych zgodnie z przepisami prawa.
4. Prowadzenie działań edukacyjno-szkoleniowych, informacyjno-szkoleniowych (PKD 85.59.B pozostałe pozaszkolne formy edukacji, gdzie indziej niesklasyfikowane).

Rozdział III.

Paragraf 6.

Warunkiem przyjęcia na członka Unii jest złożenie pisemnej deklaracji zawierającej nazwisko, imiona, nazwę i adres firmy, adres zamieszkania oraz pisemnego oświadczenia o statusie pracodawcy i przedłożenie rekomendacji dwóch członków Unii.

Paragraf 7.

Decyzję o przyjęciu członka Unii podejmuje Zarząd Unii.

Paragraf 8.

Członek ma prawo do czynnego i biernego prawa wyborczego. Członkom Unii przysługuje prawo do wnoszenia do władz Unii uwag na temat działalności Unii oraz propozycji dotyczących form jej działalności.

Paragraf 9.

Do obowiązków członka należy:

1. przestrzeganie postanowień Statutu Unii i uchwał organów Unii
2. branie czynnego udziału we wszystkich pracach i inicjatywach podejmowanych przez Unię
3. opłacanie regularne składek członkowskich obowiązujących w Unii
4. dbanie o dobre imię Organizacji
5. udzielanie wszelkiej niezbędnej pomocy w tworzeniu wspólnych przedsięwzięć gospodarczych

Paragraf 10.

1. Członkostwo w Unii wygasa przez:

1. dobrowolne wystąpienie z organizacji
2. zaprzestanie na stałe prowadzenia działalności gospodarczej
3. wykluczenie na podstawie uchwały Zarządu Unii
4. śmierć członka
5. skreślenie na podstawie uchwały zarządu Unii z powodu nie przestrzegania postanowień określonych W PAR. 9 Statutu

2. Od uchwały Zarządu dotyczącej wykluczenia lub skreślenia członkowi przysługuje prawo odwołania do Walnego Zgromadzenia Członków Organizacji.

Paragraf 11.

Władzami Unii są:

1. Walne Zgromadzenie Członków
2. Zarząd
3. Komisja rewizyjna

Paragraf 12.

1. Kadencja Zarządu i innych wybieranych władz Unii trwa cztery lata. Wybór odbywa się w głosowaniu tajnym zwykłą większością głosów przy obecności co najmniej połowy członków.
Uchwały władz Unii zapadają zwykłą większością głosów przy obecności co najmniej połowy liczby uprawnionych do głosowania.
2. Uzupełnienie składu władz w czasie trwania kadencji dokonywane jest przez kooptację w ilości nie większej niż 1/3 składu.
3. Członkowie władz Unii mogą być odwołani w toku kadencji w przypadku naruszenia postanowień Statutu, dyscypliny budżetowej Unii, działania na szkodę Unii, długotrwałej i nieusuwalnej przeszkody w sprawowaniu funkcji albo też z powodu naruszenia przepisów ustawy o organizacjach pracodawców. Odwołanie następuje na wniosek 20% ogólnej liczby członków Unii w głosowaniu jawnym, zwykłą większością głosów.

Paragraf 13.

Najwyższą władzą Unii jest Walne Zgromadzenie Członków zwoływane przez zarząd nie rzadziej niż raz do roku, w okresie sześciu miesięcy od zakończenia roku obrachunkowego.

Paragraf 14.

Do kompetencji Walnego Zgromadzenia Członków należy:

1. uchwalanie Statutu i jego zmian
2. uchwalanie głównych kierunków działania merytorycznego i finansowego Unii
3. uchwalanie wysokości składek członkowskich i wpisowego
4. rozpatrywanie i zatwierdzanie sprawozdań z działalności Zarządu i Komisji Rewizyjnej
5. udzielenie absolutorium Zarządowi Unii
6. wybór prezesa Zarządu i na jego wniosek wybór pozostałych członków Zarządu
7. wybór komisji Rewizyjnej i uchwalenie regulaminu jej działania
8. podejmowanie uchwały o rozwiązaniu Unii i przeznaczeniu jej majątku

Paragraf 15.

Walne Zgromadzenie Członków jest zwoływane z inicjatywy Zarządu lub na wniosek co najmniej 20% (dwudziestu procent) ogólnej liczby członków w terminie 4 tygodni od zgłoszenia wniosku lub podjęcia uchwały przez zarząd. O terminie, miejscu i porządku obrad Zarząd zawiadamia członków co najmniej na 14 dni przed Walnym Zgromadzeniem w każdy skuteczny i dostępny sposób. Walne Zgromadzenie Członków zwoływane na wniosek 20% ogólnej liczby członków jest Nadzwyczajnym Walnym Zgromadzeniem Członków.

Paragraf 16.

Uchwały Walnego Zgromadzenia Członków podejmowane są w trybie określonym w par. 12 ust. 1 niniejszego statutu, z tym, że Zgromadzenie Członków zwoływane w drugim terminie ze względu na brak w pierwszym terminie połowy uprawnionych do głosowania uchwały podejmuje bez względu na liczbę obecnych.

Paragraf 17.

Zarząd Unii jest organem zarządzającym sprawami Unii pomiędzy Walnymi Zgromadzeniami Członków. Zarząd wybierany jest przez Walne Zgromadzenie Członków w liczbie od 1 do 5 osób.

Paragraf 18.

Do kompetencji Zarządu należy:

1. reprezentowanie Unii na zewnątrz i działanie w jej imieniu
2. kierowanie działalnością Unii zgodnie z postanowieniami Statutu oraz wytycznymi i uchwałami Walnego Zgromadzenia Członków
3. uchwalanie okresowych planów działalności i budżetu
4. zatwierdzanie bilansu
5. wybór zastępców Prezesa i innych funkcyjnych członków Zarządu oraz wskazanie członka Zarządu uprawnionego do pobierania wynagrodzenia
6. zarządzanie funduszami Unii i jej majątkiem
7. powoływanie i likwidowanie kół i sekcji branżowych lub innych komisji Unii powoływanych doraźnie
8. podejmowanie uchwał w sprawach Unii nie należących do wyłącznej kompetencji Walnego Zgromadzenia Członków
9. określenie wysokości wynagrodzenia dla członka Zarządu
10. nadawanie honorowego tytułu członka Unii

Paragraf 19.

Uchwały zarządu zapadają zwykłą większością głosów przy obecności co najmniej połowy członków, w głosowaniu jawnym. W razie równości głosów rozstrzyga głos przewodniczącego zebrania. Posiedzenia Zarządu odbywają się w miarę potrzeb, nie rzadziej jednak niż raz na kwartał.

Paragraf 20.

Komisja Rewizyjna składa się z trzech osób, w tym Przewodniczącego, wybieranych przez Walne Zgromadzenie Członków.

Paragraf 21.

1. Do kompetencji Komisji Rewizyjnej należy:

1. kontrolowanie działalności statutowej i gospodarki finansowej Unii i przedstawianie uwag i wniosków z każdej kontroli Zarządowi
2. sprawdzanie okresowych zamknięć rachunkowych
3. dokonywanie oceny działalności statutowej i gospodarki finansowej oraz sporządzanie sprawozdań z wyników tych badań za okres kadencji i przedstawianie ich Walnemu zgromadzeniu Członków wraz z wnioskiem o absolutorium dla Zarządu
4. zatwierdzenie wysokości wynagrodzenia dla członka Zarządu wskazanego przez Zarząd do pobierania wynagrodzenia za pracę.

2. Uchwały Komisji Rewizyjnej zapadają zwykłą większością głosów w głosowaniu jawnym, a w przypadku równości głosów decyduje głos Przewodniczącego.

Paragraf 22.

Majątek Unii stanowią fundusze, na które składają się wpływy ze składek i wpisowego oraz dobrowolnych wpłat członków a także darowizny, dotacje i subwencje.

Paragraf 23.

1. Do składania oświadczeń woli i zaciągania zobowiązań finansowych wymagany jest podpis Prezesa Zarządu jeśli Zarząd jest jednoosobowy, lub dwu członków Zarządu jeśli Zarząd jest wieloosobowy.

2. Do podpisywania dokumentów finansowych związanych z bieżącą działalnością Unii uprawniony jest Prezes Zarządu jednoosobowo lub upoważniony przez niego członek Zarządu.
3. Do podpisywania korespondencji i dokumentów nie związanych z zaciąganiem zobowiązań cywilno-prawnych upoważnieni są członkowie zarządu jednoosobowo.

Rozdział IV.

Paragraf 24.

W przypadku podjęcia przez Walne Zgromadzenie Członków Unii uchwały o rozwiązaniu Unii rozstrzygnięcie co do majątku Unii podejmuje to Walne Zgromadzenie Członków.

Paragraf 25.

Do spraw nie objętych niniejszym Statutem mają zastosowanie przepisy ustawy o organizacjach pracodawców (Dz.U. nr. 55 z 1991 poz.235 z późn. zmianami).

Statut został przyjęty uchwałą nr 2 podjętą przez założycieli Unii Producentów i Pracodawców Przemysłu Mięsnego na zebraniu założycielskim w dniu 24 października 2005 r. w Warszawie.

Zmiana Statutu : par. 17 uchwałą nr. 4 Walnego Zgromadzenia Członków Unii Producentów i Pracodawców Przemysłu Mięsnego na Walnym Zgromadzeniu w Wiśle w dniu 19 marca 2010 r.

Zmiana Statutu : par. 5 uchwałą nr. 5 Walnego Zgromadzenia Członków Unii Producentów i Pracodawców Przemysłu Mięsnego na Walnym Zgromadzeniu w Warszawie w dniu 29 maja 2015 r.

Zmiana Statutu : par. 5 uchwałą nr. 5 Walnego Zgromadzenia Członków Unii Producentów i Pracodawców Przemysłu Mięsnego na Walnym Zgromadzeniu w Mościbrodach w dniu 25 września 2020 r.